

### ANNEXE 3 : APERÇU DES CODES DIMONA

Code type de travailleur salarié	Description type de travailleur salarié	Assujettissement en tant que salarié Oui / Non
OTH	Travailleur ordinaire	Oui <sup>1</sup>
EXT	Travailleur occasionnel horeca, agri- et horticulture Le travail occasionnel implique que votre employeur conclut avec vous un contrat de travail à durée déterminée ou pour une tâche spécifique, pour maximum deux jours consécutifs.	Oui
TEA <sup>2</sup>	Personnel enseignant	Oui, jusqu'au 31 décembre 2021
BCW & RTA	BCW : secteur de la construction pour un ouvrier du secteur de la construction à l'exception de STU, DWD, IVT et RTA ; RTA : (si 19 ans au début de l'année) pour un apprenti engagé dans le secteur de la construction. Les apprentis de tous les autres secteurs doivent être indiqués par OTH ;	Oui
FLX	Flexi-job	Oui, normalement, jamais premier assujettissement
DWD	Dimona without DmfA	Non Exception : DAC (en extinction)
STU	Étudiants bénéficiant de la cotisation de solidarité	Non
TRI	Une personne en stage de transition (ONEM) chez un employeur (mais qui a toujours le statut de chômeur pendant son stage) n'est pas assujettie à l'AMI en tant que travailleur salarié - pas d'inscription en tant que travailleur salarié titulaire	Non <sup>3</sup>

<sup>1</sup> Exception : les personnes qui atteignent l'âge de 18 ans restent à charge jusqu'au 31 décembre.

<sup>2</sup> Le code Dimona "TEA" ne sera plus utilisé à partir du 1er janvier 2022. Le personnel des établissements d'enseignement doit être déclaré avec le type "OTH".

<sup>3</sup> Une déclaration de l'employeur ne sera pas possible parce que ces travailleurs salariés ne sont pas assujettis à l'AMI en vertu de leur contrat. Ils pourront être affiliés en tant que titulaire chômeur contrôlé sur la base du flux A012.

Code type de travailleur salarié	Description type de travailleur salarié	Assujettissement en tant que salarié Oui / Non
	uniquement sur la base du code TRI.	
IVT	Formation professionnelle individuelle Le travailleur salarié est non assujetti à l'AMI et une inscription en tant que travailleur salarié titulaire n'est pas possible.	Non <sup>4</sup>
A17	Moniteurs secteur socioculturel. Maximum 25 jours par an.	Non Depuis le 1er janvier, ce code est divisé en  Dimona 'S17' - sport : déclaration de Dimona en heures, pour les activités liées au sport  Dimona 'O17' - autres secteurs : Déclaration Dimona en heures, pour toutes les activités autres que le sport ou la télévision  Dimona 'T17' - télévision : comme par le passé, il s'agit toujours d'une déclaration Dimona en jours (avec un maximum de 25 jours). Si un employé est également actif dans le secteur socioculturel ou sportif auprès d'autres employeurs, ces jours sont convertis en heures, où 1 jour correspond à 8 heures, indépendamment de la prestation au cours de la journée.
STX	Étudiant supplémentaire = étudiant travailleur occasionnel	(! Attention, depuis le trimestre 2014/1, il n'est plus possible d'introduire une déclaration de ce type de travailleur salarié)
PMP	Mandat parlementaire : Parlement fédéral / régional ou membre du gouvernement	Non
STG	Stagiaires non assujettis pour leurs stages dans le cadre d'une	Non

<sup>4</sup> Une déclaration de l'employeur ne sera pas possible parce que ces travailleurs salariés ne sont pas assujettis à l'AMI en vertu de leur contrat. Ils pourront être affiliés en tant que titulaire chômeur contrôlé sur la base du flux A012.

Code type de travailleur salarié	Description type de travailleur salarié	Assujettissement en tant que salarié Oui / Non
	formation en vue d'un travail rémunéré, sauf s'ils doivent être inscrits sous IVT ou TRI ; ce type d'employeur existe depuis le 01/01/2020	